

INTEGRACJA ZESPOŁÓW – PROCES GRUPOWY Z ELEMENTAMI TRENINGU INTERPERSONALNEGO

CZAS TRWANIA SZKOLENIA - 2 dni (16 godzin szkoleniowych, 1 godzina szkoleniowa = 45 minut)

METODOLOGIA SZKOLENIA

- Warsztat interaktywny
- Praca indywidualna
- Dyskusja moderowana
- Case study
- Testy autodiagnostyczne
- Testy osobowości
- Symulacje działania w grupie

PROGRAM SZKOLENIA

1. Budowanie i kierowanie zespołem
2. Radzenie sobie z sytuacjami trudnymi w zespole, zarządzanie konfliktem
3. Umiejętność odpowiedzialnego delegowania obowiązków w zespole
4. Kultura zespołowa
5. Coaching – dlaczego i po co?
6. Kluczowe kompetencje skutecznego team coacha
7. Sesja coachingowa – jej specyfika, cele, założenia i narzędzia
8. Efektywne przywództwo oparte na relacji coachingowej
9. Rola i prestiż lidera jako profesjonalnego i skutecznego team coacha
10. Budowanie i kierowanie zespołem
11. Style zarządzania Hay i McBer
12. Coaching jako styl zarządzania
13. Etapy zapewniające efektywny przebieg procesu coachingu w zarządzaniu
14. W kierunku doskonałości – zarządzanie wynikami (efektami) pracy zespołu
15. Proces komunikowania w zespole – co jeszcze możesz zrobić w tym zakresie?
16. Coaching a motywowanie pracowników
17. Coaching w zarządzaniu – szacunek i asertywność
18. Coaching jako komunikacja zarządcza a osobowość