

LIDER PRZYSZŁOŚCI – OD MENEDŻERA DO PRZYWÓDCY

CZAS TRWANIA SZKOLENIA - 2 dni (16 godzin szkoleniowych, 1 godzina szkoleniowa = 45 minut)

OPIS SZKOLENIA

W świecie niepewności, dynamicznych zmian społecznych, złożoności zewnętrznych okoliczności gospodarczych, rosnących oczekiwań i potrzeb, przywództwo wchodzi w przestrzeń nowego paradygmatu. Zmieniają się definicje autorytetu, władzy formalnej, hierarchii, zależności, relacji międzyludzkich, rynków, kontekstów społeczno-kulturowych. Przywódcy stają przed wyzwaniami, do jakich nikt ich dotąd nie przygotował. Nawet najbardziej szanowane dotąd modele przywództwa dezaktualizują się i nie przystają już do wymogów współczesnej rzeczywistości.

W trakcie tego wyjątkowego szkolenia wybierzemy się z uczestnikami w niezwykłą podróż z użyciem nowatorskich metod i narzędzi stworzonych przez największe umysły współczesności, sprawdzonych w pracy z przywódcami świata polityki, życia społecznego i biznesu. Odkryjemy atrybut roli przywódcy, poznamy swoje autorytety i posłuchamy opowieści Autorytetu Dominującego TY© (Konrad Wilk). Spotkamy się z sobą w procesach rozwojowych bazujących na Theory U (Otto Scharmer), The Cynefin Framework (David Snowden), idei turkusowego zarządzania (Frederic Laloux). Poszukamy rozwiązań dla wyzwań świata niepewności z wykorzystaniem modelu VUCA Prime (Bob Johansen). Podyskutujemy na temat świadomego przywództwa analizując Spektrum Świadomości (Ken Wilber). Doświadczymy pracy transpersonalnej udrażniającej w uczestnikach dostęp do niezbędnych dla nich zasobów pozwalających sprostać wyzwaniom stawianym już teraz przed współczesnymi liderami przyszłości.

CELE SZKOLENIA

Wiedza

- odkrycie głębokich, podświadomych mechanizmów decydujących o jakości i skuteczności procesów rozwoju samoświadomości uczestnika;
- zwiększenie umiejętności zarządzania sobą w roli przywódcy;
- uświadomienie sobie znaczenia psychoneurologicznych mechanizmów zachodzących w ludzkich mózgach w trakcie procesu rozwoju osobistego;

Umiejętność

- nauczenie się współczesnego przywództwa;
- odkrycie siebie w osobowości przywódcy i praca nad tą osobowością;

Postawa

Uczestnicy szkolenia:

- świadomie zarządzać będą sobą w roli przywódcy;
- świadomie zarządzać będą ludźmi w oparciu o własną postawę w roli;
- będą wpływać skutecznie na nieświadome mechanizmy relacji z ludźmi;
- nabiorą pewności, swobody i spokoju w skutecznym zarządzaniu sobą i zespołem;

KORZYŚCI ZE SZKOLENIA

Szkolenie służy temu, by uczestnicy nauczyli się poprzez własne doświadczenie i ćwiczenia, w których będą brać udział, świadomego przywództwa w zgodzie z najnowszymi osiągnięciami światowej psychologii zarządzania. Wszystko to z uwzględnieniem skutecznego modelu pracy rozwojowej zwanego modelem transpersonalnym, z którego korzystają najwięksi profesjonaliści wspierania rozwoju świadomego przywództwa na świecie.

PROGRAM SZKOLENIA

1. Rozpoczęcie, kontrakt, integracja
2. Rola i Osobowość Przywódcy - TY®
3. Autorytet Przywódcy - TY®
4. Theory U (Otto Scharmer)
5. The Cynefin Framework (David Snowden)
6. Przywództwo w modelu turkusowego zarządzania (Frederic Laloux).
7. VUCA Prime (Bob Johansen).
8. Świadome przywództwo w kontekście analizy Spektrum Świadomości (Ken Wilber).
9. Zasobność Lidera Przyszłości – TERAZ – praca własna w modelu transpersonalnym
10. Podsumowanie