

MOTYWOWANIE PRACOWNIKÓW I DELEGOWANIE ZADAŃ Z ELEMENTAMI COACHINGU MANAGERSKIEGO

CZAS TRWANIA SZKOLENIA - 2 dni (16 godzin szkoleniowych, 1 godzina szkoleniowa = 45 minut)

PROGRAM SZKOLENIA

1. CECHY CHARAKTERYSTYCZNE IDEALNEGO ZESPOŁU

- wspólny, jasny cel
- łatwość komunikowania (jasność komunikatów)
- jasno określony lider/role
- wspólne zasady/wartości
- różne umiejętności, profesjonalizm
- zaangażowanie
- sympatia
- zaufanie
- wzajemne wspieranie
- sprawność realizacji celów

2. UNIWERSALNE CECHY PRZYWÓDCZE

- umiejętność logicznego myślenia
- proste przedstawienie każdej idei
- przekonanie do niej podwładnych
- trafne dostrzeganie i wyjaśnianie przyczyn różnych zjawisk Upór
- koncentracja na zadaniu
- kontynuowanie pozornie beznadziejnych spraw
- ocenianie niepowodzeń jako „drobne potknięcia” Umiejętność aktywizowania innych
- wzbudzanie entuzjazmu w dążeniu do celu
- budowanie u podwładnych poczucia, że pracują nad wielkimi rzeczami
- pokazywanie optymistycznej wizji przyszłości Samokontrola
- praca w warunkach dużej presji zewnętrznej
- systematyczność działania
- powściąganie emocji
- odporność na naciski władzy

3. OBSZARY KTÓRE BĘDĄ WYMAGAĆ KOORDYNOWANIA W RAMACH WYPEŁNIANIA ROLI LIDERA ZESPOŁU:

- Wyznaczanie celów i tworzenie planów działania
- Organizacja pracy zespołu
- Budowanie zmotywowanego zespołu
- Monitorowanie rezultatów działania zespołu (kontrola/ ocena/ feedback)
- Rozwijanie kompetencji zespołu

4. CHARAKTERYSTYKA STYLÓW ZARZĄDZANIA ZESPOŁEM

5. DELEGOWANIE UPRAWNIEN I POWIERZANIE ZADAŃ

6. EFEKTYWNE MOTYWOWANIE INNYCH