

RODZAJE UMÓW W PROCESIE ZATRUDNIENIA

CZAS TRWANIA SZKOLENIA - 2 dni (16 godzin szkoleniowych, 1 godzin szkoleniowa = 45 minut)

CELE SZKOLENIA

Omówienie najnowszych zasad w ustalaniu wynagrodzenia z tytułu świadczenia usług dla zleceniobiorców oraz związanych z tym obowiązków zleceniodawców, wskazanie sposobów unikania pułapek w ustalaniu obowiązku podlegania ubezpieczeniom społecznym, a tym samym przekwalifikowania przez organy kontrolne umowy ze składką zdrowotną w umowę podlegającą również ubezpieczeniom społecznym, wskazanie sposobów zawierania umów zleceń i o dzieło w celu uniknięcia przekwalifikowania ich w umowy pracę i odpowiednio umowy zlecenie.

PROGRAM SZKOLENIA

1. Nowe uregulowania prawne w zakresie minimalnego wynagrodzenia dla zleceniobiorcy
 - Stawka godzinowa dla zleceniobiorcy oraz sposób obliczania wynagrodzenia
 - Obowiązek prowadzenia ewidencji czasu pracy
 - Sankcje za niezgodne naliczanie wynagrodzenia dla zleceniobiorcy
 - Nowe uprawnienia kontrolne PIP w zakresie zatrudnienia na umowy cywilnoprawne
2. Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym od 2016 roku
 - Zasady oskładkowania umów zlecenia
 - Ogólne zasady rozpatrywania obowiązku ubezpieczeń emerytalnego i rentowego w przypadku zbiegu tytułów do ubezpieczeń
 - Sposoby dokumentowania przez zleceniobiorcę zwolnienia z opłacania składek emerytalnej i rentowej
3. Zbieg tytułów do ubezpieczeń
 - Umowy zlecenia przy braku innych tytułów do ubezpieczeń
 - Umowy zlecenia z własnymi pracownikami
 - Umowy zlecenia z osobami zatrudnionymi w innej firmie
 - Umowy zlecenia z emerytami i rencistami
 - Umowy zlecenia zawarte ze studentami i osobami uczącymi się do 26 roku życia
 - Umowy zlecenia/współpracy ze zleceniobiorcą i prowadzenie działalności gospodarczej
 - Umowy zlecenia i bycia członkiem rady nadzorczej
 - Umowy o pracę nakładczą i prowadzenie działalności gospodarczej
 - Umowy o pracę nakładczą i umowy zlecenia oraz prowadzenia pozarolniczej działalności
 - Kontrakt menadżerski a prowadzenie działalności gospodarczej
4. Istotne różnice pomiędzy umowami
 - Różnice pomiędzy umową o dzieło a umową zlecenia
 - Różnice pomiędzy umową zlecenia a umową o pracę
 - Możliwość zwarcia umowy zlecenia w miejsce umowy o pracę
5. Zmiana kwalifikacji rodzaju umowy a rozliczenie składkowo-podatkowe
 - Z umowy zlecenia na umowę o pracę
 - Z umowy zlecenia podlegającej składce na ubezpieczenie zdrowotne w umowę zlecenia podlegającą ubezpieczeniom społecznym
 - Z umowy o dzieło na umowę zlecenia

6. Planowane zmiany w umowach cywilnoprawnych

- Minimalna stawka godzinowa i jej coroczna waloryzacja
- Wyłączenia ze stosowania minimalnej stawki godzinowej
- Ewidencja czasu pracy
- Archiwizacja ewidencji czasu pracy

7. Orzecznictwo w zakresie umów cywilnoprawnych