

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE- ZATRUDNIANIE OBYWATELI UKRAINY

CZAS TRWANIA SZKOLENIA - 2 dni (16 godzin szkoleniowych, 1 godzin szkoleniowa = 45 minut)

PROGRAM SZKOLENIA

1. Kiedy oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy przestają obowiązywać?
2. W jaki sposób będą funkcjonować nowe zezwolenia krótkoterminowe i sezonowe na pracę?
3. Kiedy będzie możliwe zatrudnienie obywatela Ukrainy na rok, za pomocą nowych zezwoleń krótkoterminowych?
4. Nowe formularze.
5. Koniec z niejednoznacznymi przepisami dotyczącymi pracy na podstawie stempla w paszporcie.
6. Ułatwienia dla zatrudniających na umowę o pracę.
7. Zmiany dotyczące zatrudniania cudzoziemców przez agencje pracy tymczasowej.
8. Kryteria szczegółowe w poszczególnych województwach (brak testu rynku pracy).
9. Zmiany zasad wydawania pozostałych zezwoleń na pracę (A, B, C, D, E).
10. Nowe wzory wniosków o wydanie zezwolenia na pracę.
11. Meldunek obcokrajowca po zmianach przepisów
12. Test rynku pracy 2017 r. – w jakich przypadkach zatrudniający nie będzie miał obowiązku pytać urzędu pracy o odpowiedniego kandydata.
13. W jaki sposób zaplanować legalizację pobytu i pracy w celu zmniejszenia ilości koniecznych formalności?
14. Nowa ustawa o cudzoziemcach z dnia 12 grudnia 2013 r.
15. Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę 2017 r.
16. Zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji.
17. Zezwolenie na pobyt czasowy w celu kształcenia się na studiach.
18. Cudzoziemiec jako pracownik tymczasowy.
19. Jakie obowiązki ma polski pracodawca w zakresie zatrudnienia obywatela innego Państwa UE?
20. W jaki sposób uzyskać zezwolenie na pracę dla obywateli pozostałych państw (Chiny, Indie, Korea)?
21. Jakie koszty ponosi pracodawca zatrudniający obcokrajowca w Polsce?
22. Kiedy pracodawca może podpisać z pracownikiem z zagranicy umowę o pracę, a kiedy umowę zlecenia lub o dzieło?
23. W jaki sposób należy zalegalizować pobyt obcokrajowca w Polsce i jakie są koszty z tym związane?
24. Jakie są zasady uzyskiwania wiz jednolitych (Schengen), a jakie wiz krajowych?
25. Jakie są konsekwencje zatrudnienia cudzoziemca bez wymaganego zezwolenia na pracę?
26. Jakie są obowiązki pracodawcy w zakresie legalizacji zatrudnienia cudzoziemców na stanowiskach kierowniczych?
27. Jakie obowiązki w zakresie legalizacji zatrudnienia swoich pracowników mają firmy zagraniczne świadczące usługi w Polsce?
28. Czy wymagane jest pozwolenia na pracę dla pracowników przyjeżdżających do Polski na szkolenie?
29. Kiedy mimo świadczenia pracy w Polsce nie jest wymagane pozwolenia na pracę?